



Tel. : 09.53.88.20.87



Code : PREV SDC 001A

ASSURER SA MISSION DE SALARIE DESIGNE COMPETENT

Objectifs de la Formation :

- Conseiller et accompagner son employeur dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une démarche de prévention des risques professionnels
- Etre capable de conseiller l'employeur dans le choix et la mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des risques professionnels (EvRP)
- Etre capable de proposer des mesures de prévention et suivre la mise en œuvre du plan d'actions de prévention
- Etre capable d'articuler ces actions avec les autres intervenants internes et externes de l'entreprise

Public concerné :

Toute personne désignée par le chef d'établissement pour assurer la mission de salarié désigné compétent.

Niveau d'admission :

- Connaissance de la langue française nécessaire à la compréhension des exposés.
- Avoir suivi l'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS ou avoir suivi la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dans les services prévention des caisses de Sécurité sociale (CARSAT)

Lieu :

Dans l'entreprise ou chez ACOFORMA

Durée :

3 jours avec a minima une journée de travail inter sessions

Nombre de participants :

12 participants maximum

Méthode pédagogique :

Exposés, vidéo, travaux de groupe, exercices pratiques, etc.

Evaluation :

Evaluation continue et suite à une restitution orale des travaux intersessions

Validation :

Attestation de fin de formation

PROGRAMME

→ Apprécier la situation de l'entreprise au regard de la prévention des risques	→ Identifier les mesures de prévention à partir de l'évaluation des risques
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les enjeux généraux de la prévention : humains, juridiques, économiques ▪ Comparer la situation de l'entreprise par rapport au secteur d'activité 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proposer des pistes d'amélioration visant à supprimer/diminuer les risques identifiés en tenant compte des Principes Généraux de Prévention ▪ Proposer un plan d'action de prévention ▪ Assurer, à son niveau de responsabilité la mise en œuvre des mesures retenues
→ Apprécier la démarche prévention des risques professionnels de l'entreprise	→ Situer son rôle parmi les acteurs en Santé et Sécurité au Travail
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier le niveau d'organisation de la prévention dans son entreprise ▪ Formuler les écarts existant entre l'organisation de la prévention de son entreprise et les bonnes pratiques ▪ Identifier les indicateurs de prévention utiles à l'engagement du chef d'entreprise dans la démarche ▪ Argumenter sur l'intérêt d'améliorer et/ou mettre en place une démarche de prévention 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les acteurs en Santé et Sécurité au Travail internes et externes ▪ Identifier son rôle en tant que Salarié Désigné compétent ▪ Savoir solliciter et travailler avec les acteurs internes et externes en fonction de la problématique posée (médecin du travail, CARSAT, IPRP, ...)
→ Evaluer les risques identifiés	→ Rechercher et exploiter les informations internes et externes à l'entreprise
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Repérer les facteurs de risques d'atteinte à la santé des salariés, dans une situation de travail ▪ Repérer les risques à partir des atteintes à la santé possibles ▪ Recueillir de l'information à partir des situations de travail réelles des salariés ▪ Repérer les risques à partir des atteintes à la santé ayant déjà eu lieu ▪ Evaluer les risques identifiés à l'aide d'une méthode de cotation 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les sources d'information internes et externes ▪ Exploiter les données issues des recherches
→ Contribuer à la mise à jour des documents utiles à l'Evaluation des Risques Professionnels	→ Echanger avec d'autres interlocuteurs de l'entreprise sur la problématique Santé et Sécurité au Travail
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présenter l'analyse des risques effectuée pour faciliter la prise de décisions ▪ Formation les éléments recueillis dans un objectif de mise à jour 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Repérer les niveaux de participation et animer les contributions de tous les acteurs de l'entreprise (achats, service du personnel, méthode, encadrement, ...) pour la démarche de prévention
	→ Synthèse de la formation
	→ Evaluation des stagiaires sur le travail intersession
	→ Bilan de la formation